

香港面积1114.57平方公里，2024年年中的人口约752万。香港虽是弹丸之地，但在2024年却是世界第七大贸易实体。2024年的有形贸易总额达94,645亿元。2014年至2024年期间，本地生产总值平均每年有1.1%实质增长，2024年的本地生产总值达30,581亿元（以2023年环比物量计算），而以当时市价计算的人均本地生产总值则为421,990元（54,080美元）。

2024年本港的总劳动人口<sup>1</sup>达381万人，占15岁及以上总人口<sup>2</sup>的57.0%，当中49.2%为男性，50.8%为女性。

**就业人口的分布：**2024年第4季的总就业人数为370万人。就业人士在各行业的分布情况如下：

行业类别	占总就业人数 百分比
制造业	2.0
建筑业	9.5
进出口贸易、批发及零售业 以及住宿及膳食服务业	24.0
运输、仓库、邮政及速递服务业 以及信息及通讯业	10.7
金融及保险业、地产业 以及专业及商用服务业	22.6
公共行政以及社会及个人服务业	30.7
其他	0.5
总就业人数	100.0

**工资：**《最低工资条例》订立法定最低工资制度，设定工资下限，防止工资过低，并同时确保不会严重损害香港劳工市场的灵活性、经济发展和竞争力，以及尽量减少低薪职位流失。法定最低工资水平于2025年5月1日调升至每小时42.1元。

2024年5月至6月，本港雇员（不包括政府雇员和《最低工资条例》所豁免的实习学员、工作经验学员和留宿家庭佣工）的每月工资中位数为20,500元，与2023年5月至6月比较，上升3.6%。

**劳工法例及标准：**政府制订广泛的劳工法例，保障雇员的权益和福利，以及职业安全与健康。

香港因应本地情况实施相关的国际劳工公约。截至2024年年底，香港共实施31项国际劳工公约，与在经济、社会及文化背景相近的邻近地方相若。

**服务条件：**《雇佣条例》订立全面的雇佣法则，对发放工资、终止雇佣合约及经营职业介绍所等方面均有规定。该条例为符合相关规定的雇员提供多项福利及保障，例如休息日、有薪法定假日、有薪年假、疾病津贴、有薪待产假、生育保障及雇佣

保障。此外，条例为雇员参加工会活动提供保障，为被裁员的雇员提供遣散费，并为服务年资长的雇员在遭解雇，或因健康理由或年龄达65岁或以上而辞职等情况下，提供长期服务金。如雇主无力偿债，欠下雇员工资、代通知金、遣散费、未放年假薪酬及／或未放法定假日薪酬，雇员可向破产欠薪保障基金申请特惠款项。该基金的资金主要来自就每项商业登记每年征收的征费。

根据《雇用儿童规例》，未满13岁的儿童不得受雇于任何行业工作。13及14岁的儿童可受雇于非工业机构，但须受若干保障性条文限制。

《雇用青年（工业）规例》管制受雇于工业机构的15至17岁青年的工作时数及其他一般雇佣条件，例如工作时数每天不得超过八小时，每周不得超过48小时。此外，他们不可超时工作。

劳工处的劳工督察巡查工作场所，监察雇主有否遵守各项劳工法例，以保障本地和输入劳工的权益。

**工会与劳资关系：**香港居民享有组织和参加工会的权利与自由。截至2024年年底，根据《职工会条例》登记的工会共有1 429个，包括1 353个雇员工会、11个雇主工会、48个雇员雇主混合工会，以及17个职工会联会。

本港劳资关系向来良好，雇主与雇员往往都能经协商或调停解决他们之间的问题。2024年，劳工处处理的劳资申索及纠纷个案共13 029宗，个案大多与解雇及工资纠纷有关，而超过七成经调停的个案获得解决。

**申索的仲裁：**香港设有快捷、廉宜及不拘形式的程序以仲裁劳资纠纷。劳工处小额薪酬索偿仲裁处仲裁根据《雇佣条例》、《最低工资条例》及个别雇佣合约所提出的权益索偿个案。小额薪酬索偿仲裁处负责聆讯的个案，每宗涉及不超过十名申索人，而每名申索人所追讨的金额不超过15,000元。超出这些限制的个案则由劳资审裁处审理。劳资审裁处隶属司法机构，审理因违反雇佣合约或因抵触《雇佣条例》、《最低工资条例》或《学徒制度条例》的有关规定所引起的索偿。

**职业安全与健康：**透过巡查执法、教育培训、宣传推广、善用创新科技，并与相关持份者合作，劳工处职业安全及健康部致力减少工作意外及预防职业病和与工作有关的疾病，保障雇员工作时的安全及健康。

政府根据《职业安全及健康条例》和《工厂及工业经营条例》制定了32套规例，规管于工厂、楼宇及工程建筑地盘、食肆、商业处所及其他工作场所进行的危险工序。

2024年，职业安全主任共进行145 800次视察和20 017次意外调查。经法庭审结的传票共有2 890张，罚款额共达2,100万元。针对涉及危险工序或安全表现不佳的建筑地盘，劳工处进

行深入的突击巡查，监察持责者的安全工作系统及安全管理制度。劳工处亦继续积极参与工务工程地盘安全管理委员会会议，藉此更有效及适时地掌握有关工程的职业安全及健康（职安健）状况及风险。另外，劳工处加强地区巡邏，打击小型装修及维修工程的高风险工作，包括不安全离地工作。

为了让巡查工作更具针对性，劳工处透过网上职安健投诉平台，方便雇员及市民使用流动电子装置，举报不安全的工作环境，以便劳工处能迅速跟进。2024年，劳工处透过该平台共接获1 395宗涉及职安健的投诉个案。

劳工处于2024年4月修订了《安全管理工作守则》，为持责者遵从规例提供更实务的指引。同时，鉴于竹棚架工作属于高风险工序，劳工处亦修订了《竹棚架工作安全守则》，以加强竹棚架工作的安全。修订内容包括提升棚架技术要求；明确说明合格人士在棚架工程中的监督职责及恶劣天气前进行检查的要求；并规定所有从事悬空式竹棚架工程的工人，必须持有由建造业议会发出的「高级」或「中级」悬空式棚架安全训练证明书等。

为提升密闭空间工作的安全与健康，劳工处修订了《密闭空间工作的安全与健康工作守则》，于2024年5月31日刊宪，并给予六个月宽限期，于同年11月30日生效。经修订的《密闭空间工作的安全与健康工作守则》加强承建商对监督密闭空间工作的要求。此外，劳工处亦改革了密闭空间作业的强制性安全训练课程内容，并延长课程时数和缩短有关安全证书的有效期限，让从业人员更频繁地重温安全知识及紧贴法例的新发展。

2024年，劳工处为137 644人举办2 379个研讨会、课程及讲座，协助他们更深入地了解职安健的知识及相关法例。劳工处亦透过各区办事处及不同渠道，向市民派发职安健刊物。劳工处推出多项大型宣传活动，包括分别为提升建造业及饮食业的职安健意识而推行的安全奖励计划及饮食业安全推广活动；并于3月联同职业安全健康局（职安局）举办首届「职安健创新及科技博览」，介绍及展示职安健创新方案、产品和技术。劳工处透过多种形式及渠道，包括网页、「职安健2.0」流动应用程序、电邮、电视、电台、报章、交通工具及公共设施、商场、大厦外墙及屏幕等，进行专题大型宣传推广活动。劳工处亦与职安局、建造业议会及各大媒体合作制作电视宣传短片及电台宣传声带。

为减低雇员工作时中暑的风险，劳工处推出了《预防工作时中暑指引》及根据「香港暑热指数」制定「工作暑热警告」，并于2024年优化了「工作暑热警告」系统，包括将工作暑热警告与天文台的「极端酷热天气」特别提示相联结，以及调整「工作暑热警告」取消机制等。劳工处举办了预防工作中暑的推广活动，以及透过宣传活动推广预防职业病及与工作有关的疾病。劳工处亦联同职安局推行各种资助计划以推广职安健，包括「中小型企业改良版轻便工作台资助计划」、「中小型企业装修维修及建造业高空工作防堕装置资助计划」、「中小型企业轻便手工具挂绳资助计划」、「防中暑用品资助计划」，以及全新的「中小型企业可伸缩工作台资助计划」。

为加强宣传及推广的成效，劳工处以生动的动画短片形式制作「职安警示」，让业界能够更容易理解意外发生的经过及须采取的安全措施，避免意外发生。另外，劳工处支持工人组织举行巡回展览，向建造业的雇主及工人传递有关高处工作的

风险及相应安全措施的信息。

诊所服务方面，劳工处的两间职业健康诊所在2024年共为雇员提供了13 551次诊症。

**雇员补偿：**根据《雇员补偿条例》，雇员倘在受雇工作期间因工遭遇意外以致受伤或死亡，雇主须负起向该受伤雇员或已故雇员的合格家庭成员支付补偿的责任。该条例亦规定雇主必须持有有效的雇员补偿保险单，承担在法律（包括普通法）下的责任。

劳工处雇员补偿科执行《雇员补偿条例》。2024年，该科处理244宗工伤意外死亡个案及41 254宗非死亡个案。上述非死亡个案中，有11 855宗为病假不超过三天的轻微工伤个案。雇员补偿科并提供行政支持，协助雇员补偿评估委员会评估受伤雇员永久丧失赚取收入能力的百分率。该科亦协助患上肺尘埃沉着病及／或间皮瘤的人士（或在其身故后协助其合格家庭成员），向肺尘埃沉着病补偿基金委员会申领补偿；该基金的收入来自向建造业及石矿业所收取的征款。

**就业服务：**劳工处在全港各区的就业中心、三所行业性招聘中心（饮食业、零售业及建造业）、职位空缺处理中心、电话就业服务中心、「互动就业服务」网站（www.jobs.gov.hk）及其流动应用程序，以及设置于全港多个地点的空缺搜寻终端机，为求职人士和雇主提供多元化及免费的就业和招聘服务。

求职人士亦可与就业主任会面，获取个性化就业咨询服务。就业主任因应求职人士的需要和意愿，提供求职意见、就业市场信息、培训／再培训课程的数据，协助他们进行职业志向评估等，并为他们配对合适工作。

劳工处推行各项就业计划，包括「展翅青年就业计划」、「再就业津贴试行计划」、「中高齡就业计划」、「少数族裔就业服务大使计划」、「多元种族就业计划」及「大湾区青年就业计划」，为特定群组提供就业支持。劳工处亦举办大型及地区性招聘会，方便求职人士即场申请职位及参加面试。

经「互动就业服务」网站，雇主及求职人士可分别在网上提交职位空缺资料及找寻工作。该网站亦设有多个专题网页，为求职人士提供专门的就业信息。同时，求职人士可使用「互动就业服务」流动应用程序，随时随地搜寻合适的职位空缺，及定期收取符合其预设条件的最新职位空缺数据和招聘会信息。

2024年，劳工处录得815 890个私营机构空缺及121 543个成功就业个案。

**协助残疾人士就业：**劳工处展能就业科为适合公开就业的残疾人士提供专门的就业服务。2024年，该科录得3 214宗求职登记及2 300宗就业个案。劳工处亦推行「就业展才能计划」，向雇主提供津贴，鼓励他们聘用残疾人士。

#### **以下注释使用于本便览内：**

++ 数字是根据该年1月至12月进行的「综合住户统计调查」结果，以及年中人口估计数字编制。「综合住户统计调查」涵盖全港陆上非住院人口。